

**OBČINA TREBNJE  
ŽUPAN**

[www.trebnje.si](http://www.trebnje.si)

E: [obcina.trebnje@trebnje.si](mailto:obcina.trebnje@trebnje.si)

Goliev trg 5, 8210 TREBNJE

T: 07 348 11 00

Številka: 410-210/2012-56

Datum: 10. 4. 2013

Na podlagi 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07 ZJU-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09 Odl US, 40/12 – ZUJF) sprejemam naslednji

**KADROVSKI NAČRT ZA LETI 2013 IN 2014**

| Število zaposlenih na dan 31. december iz preteklega leta | Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto | Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta | Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta |
|---|---|--|---|
| 2011  | 2012  | 2013   | 2014  |

**I. FUNKCIONARJI – ŽUPAN**

|  |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|
|  | 1 | 1 | 1 | 1 |
|--|---|---|---|---|

**II. PRIPRAVNIKI**

|  |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|
|  | 0 | 0 | 0 | 0 |
|--|---|---|---|---|

**III. JAVNI USLUŽBENCI**

|  |    |    |    |    |
|--|----|----|----|----|
|  | 24 | 27 | 26 | 25 |
|--|----|----|----|----|

|                |    |    |    |    |
|----------------|----|----|----|----|
| <b>SKUPAJ:</b> | 25 | 28 | 27 | 26 |
|----------------|----|----|----|----|

## OBRAZLOŽITEV

### 1. UVOD

Zakon o javnih uslužbencih določa, da uprava lokalne skupnosti sklepa delovna razmerja in upravlja s kadrovskimi viri v skladu s sprejetim kadrovskim načrtom. Kadrovski načrt prikazuje dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let glede na proračunske zmožnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Župan je ob pripravi proračuna za leto 2013 podal Občinskemu svetu Občine Trebnje predlog kadrovskega načrta za leti 2013 in 2014, ki ga je s sprejemom Odloka o proračunu Občine Trebnje za leto 2013 (Uradni list RS, št. 20/2013) tudi potrdil. Zato župan skladno s 44. členom Zakona o javnih uslužbencih sprejema kadrovski načrt.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje ob smiselni uporabi 15. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09, v nadaljnjem besedilu: pravilnik):

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v kabinetu po 72. členu ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plačo refundirajo), preračunano na polni delovni čas.

### 2. STANJE ZAPOSLENOSTI

#### A) Število zaposlenih na dan 31. 12. 2011

Na dan 31. 12. 2011 je bilo v Občini Trebnje zaposlenih 25 oseb in sicer:

- za nedoločen čas: 21
- za določen čas: 4 (1 funkcionarsko delovno mesto – župan, 1 delovno mesto za določen čas - direktor občinske uprave, 2 delovni mesti za določen čas, brez navedbe javne uslužbenke, ki nadomešča drugo javno uslužbenko, ki je na porodniškem dopustu – ob smiselni uporabi pravilnika).

#### B) Dejansko stanje zaposlenosti na dan 31. 12. 2012

Na dan 31. 12. 2012 je bilo v Občini Trebnje zaposlenih 26 oseb in sicer:

- za nedoločen čas: 22
- za določen čas: 4 (1 funkcionarsko delovno mesto – župan, 1 delovno mesto za določen čas - direktor občinske uprave, 2 delovni mesti za določen čas, brez navedbe javne uslužbenke, ki nadomešča drugo javno uslužbenko, ki je na porodniškem dopustu – ob smiselni uporabi pravilnika).

**Tabela 2: Kadrovski načrt za leto 2012 in realizacija na dan 31. 12. 2012**

| delo-<br>dajalec  | Dovoljeno število zaposlenih na dan<br>31. december iz kadrovskega načrta<br>za tekoče leto 2012 |                             |                                       |            | Dejansko število zaposlenih<br>na dan 31. 12. 2012 |                             |                                       |        |
|-------------------|--|-----------------------------|---------------------------------------|------------|--|-----------------------------|---------------------------------------|--------|
|                   | Št.<br>funkci-<br>onarje<br>v  | Število<br>pripravi-<br>kov | Število<br>Javnih<br>uslužbe-<br>ncev | Skupa<br>J | Št.<br>funkci-<br>onarjev                          | Število<br>pripravi-<br>kov | Število<br>Javnih<br>uslužbe-<br>ncev | Skupaj |
| Občina<br>Trebnje |  |                             |                                       |            |  |                             |                                       |        |
| SKUPAJ:           | 1  | 0                           | 27                                    | 28         | 1  | 0                           | 25                                    | 26     |

- kadrovski načrt in realizacija na dan 31.12.2012 ob smiselni uporabi pravilnika ne vključujeta delovnih mest za določen čas zaradi nadomeščanja začasno odsotne javne uslužbenke, ki je na porodniškem dopustu in se sredstva za plače refundirajo.

### **3. PREDVIDENO CILJNO STANJE ZAPOSLENOSTI**

#### **3.1 Predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje 2013 in 2014**

Kadrovski načrt za leto 2013 predvideva 27 zaposlitvenih delovnih mest, za leto 2014 pa 26 zaposlitvenih delovnih mest, dejanska zaposlenost na dan 31. 12. 2012 je 26 zaposlenih.

Število delovnih mest v kadrovskem načrtu za leti 2013 in 2014 se bo glede na stanje kadrovskega načrta za predhodno leto zmanjšalo vsako leto za enega zaposlenega.

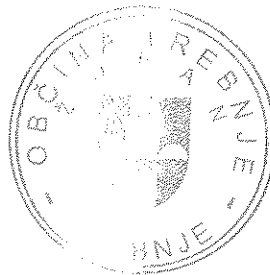
#### **3.2 Najvišje možno število pripravnikov, dijakov in študentov na praktičnem pouku**

V kolikor se bo pokazala možnost, predvidevamo v letu 2013 in 2014 cca. 5 dijakom oz. študentom letno omogočiti opravljanje štirinajst dnevne oziroma enomesečne obvezne delovne prakse, ki je pogoj za napredovanje v višji letnik.

Zaposlovanje pripravnikov v letu 2013 in 2014 ni predvideno.

#### **3.3 Usklajenost kadrovskega načrta s finančnim načrtom**

Kadrovski načrt je usklajen s proračunom Občine Trebnje v proračunskem obdobju.



**ŽUPAN**  
Alojzij Kastelic

**POSLATI:**

- vsem javnim uslužbencem po elektronski pošti,
- zbirki dokumentarnega gradiva.

**OBJAVITI:**

- na spletni strani Občine Trebnje: [www.trebnje.si](http://www.trebnje.si)